



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม **Strong**สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

สถานที่ตั้ง **1๗๕ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี**

ชื่อผู้ประสานงาน นายสันติ ผักทอง โทรศัพท์ ๐๘๒ ๑๕๔๑๘๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น **6** กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 **6** กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 รวม ๗,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗,๕๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 62)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. 63)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 63)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖3)	
1. กิจกรรม ประชุมเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ประจำเดือน	๗๕ คน	ป ล อ ด ก า ร ทุจริต	0	สสอ.โพธิ์ไทร	←			→	จนท.ในสังกัดมีความสามัคคี ผลงานตามเป้าหมาย
2. กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมตามวัน สำคัญทางศาสนา	๗๕ คน	เข้าร่วม กิจกรรม	0	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน
3. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมการ ดำเนินงานแบบโปร่งใส และมีส่วน ร่วม	๗๕ คน	เข้าร่วม กิจกรรม	12,400	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม การดำเนินงานแบบโปร่งใส และมีส่วนร่วม
4.สร้างเสริมความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย	๒๕ คน	เข้าร่วม กิจกรรม	0	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	ได้รับความร่วมมือจาก ภาคี เครือข่าย
5.เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อ บำเพ็ญประโยชน์	๖๐ คน	เข้าร่วม กิจกรรม	0	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความ สามัคคี
6.จัดเผยแพร่ช่องทาง การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม	60 คน	เข้าร่วม กิจกรรม	0	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	มีเวทีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การจัดการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ข้าราชการและพนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ไม่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน แนวทางการสื่อสารไม่ไปในทางเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสันติ ผักทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 12 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565