

รายงานการจัดบุคลากรอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

๑. นายจำรัส พรหมบุญ	สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
๒. นายปรีชา วิชัย	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
๓. นายจักรกริช งอกกำไร	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม (ผู้แทน) รพ.โพธิ์ไทร
๔. นางสาวสุวรรณา เชื้อตาอ่อน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและรูปแบบบริการ
๕. นางอัสมา เสาวรีย์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
๖. นางศิวพร สมรักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสองคอน
๗. นางพรรณณี ผิวหอม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพะไล
๘. นายจำนงค์ ผูกพันธ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองพานเย็น
๙. นายชนะจิต ศรีภักดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโสภณ
๑๐.นางสุนิศา ผูกพันธ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำโรง
๑๑.นายนิยมศักดิ์ สุวรรณภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสารภี
๑๒.นายทินกร ศรีตวัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลม่วงใหญ่
๑๓.นางพิศมัย สายทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากห้วยม่วง
๑๔.นางนรินทร์ มาลาหอม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาขาม
๑๕.นายวิระ พวงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตูม

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประพฤติตนและ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต ปลดคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

จำนวนผู้เข้าอบรม

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จำนวน ๑๕ คน

ผลการอบรม

๑) จากแบบประเมินผลการอบรม ก่อนและหลังการอบรม พบว่า

บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ (๑๕ คน) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ในระดับดีมาก บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ (๑๕ คน) มีความเจตคติที่ดี ต่อการสร้างค่านิยม

ด้านทุจริต ในระดับมากที่สุด

๒) จากการร่วมเสนอแนวคิดในการจัดทำ แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้ -
ให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมร่วมวิเคราะห์สถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการประพฤติมิชอบและเฝ้าต่อผล
ประโยชน์ทับซ้อน

- ควรมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอ.เภอ จัดประชุมเพื่อท
าแนวทางในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยพิจารณาจากประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง

- สร้างค่านิยมด้านทุจริต โดยให้ใบประกาศเกียรติบัตรสถานบริการที่สามารถ
ดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม



(นายปรีชา วิชัย)

ผู้รายงาน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ