



สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุ่ไท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสร้าง วัฒนธรรม สุจริตต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยใช โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณา การ ร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ภายใต้กรอบ แนวคิดการใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการสร้าง กลไกให้เกิด ความร่วมมือทั้ง กระบวนปลูกฝังค่านิยม สุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอฟุ่ไท ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทน ต่อการทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ อฟุ่ไท จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอฟุ่ไท เข้าร่วม ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภ อฟุ่ไท	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุข อำเภอฟุ่ไท” ภายใต้ แนวคิด จิต พอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช พันธ์สัญญารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิต พอเพียง”	มีการรวมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ใน นาม “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอฟุ่ ไท” อย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ อฟุ่ไท จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอฟุ่ไท เข้าร่วม กิจกรรมชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอฟุ่ไท มากกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุ่โหว่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุ่โหว่ มีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ สอนเสียสามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากรในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้องกันทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	มีการปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุ่โหว่ ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต	มีช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส การกระทำผิด	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ไทร ได้พัฒนาเครื่องมือ การแจ้งเบาะแสการ กระทำ ผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์,Facebook,ตู้รับ เรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(.....นายปรีชา วิชัย.....)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการ พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง