



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม Strongสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

สถานที่ตั้ง ๑๗๕ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายสันติ ฝักทอง โทรศัพท์ ๐๘๒ ๑๕๔๑๘๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๗,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗,๕๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม ประชุมเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ประจำเดือน	๗๕ คน	ปลอดการ ทุจริต	๐	สสอ.โพธิ์ไทร	←			→	จนท.ในสังกัดมีความสำคคี ผลงานตามเป้าหมาย
๒. กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมตามวัน สำคัญทางศาสนา	๗๕ คน	เข้า ร่ว ม กิจกรรม	๐	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน
๓. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมการ ดำเนินงานแบบโปร่งใส และมีส่วนร่วม	๗๕ คน	เข้า ร่ว ม กิจกรรม	๑๒,๔๐๐	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม การดำเนินงานแบบโปร่งใส และมีส่วนร่วม
๔.สร้างเสริมความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย	๒๕ คน	เข้า ร่ว ม กิจกรรม	๐	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	ได้รับความร่วมมือจากภาคี เครือข่าย
๕.เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อ บำเพ็ญประโยชน์	๖๐ คน	เข้า ร่ว ม กิจกรรม	๐	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความ สำคคี
๖.จัดเผยแพร่ช่องทาง การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๖๐ คน	เข้า ร่ว ม กิจกรรม	๐	สสอ.โพธิ์ไทร		←		→	มีเวทีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การจัดการประชุมประจำเดือนทุกเดือน...ข้าราชการและพนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน และมีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ไม่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน...แนวทางการสื่อสารไม่ไปในทางเดียวกัน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสันติ ฝึกทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔