

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีความอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ยุทธศาสตร์ในส่วนของการทรวางสารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้ประกอบการวางแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงส่งเสริมรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เร่งมาตราการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึการระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข พ. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (vision)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทรเป็นเลิศด้านบริการ ได้มาตรฐานด้านบริการ ภายในปี 2564

ค่านิยม (values)

MOPH

M : Mastery เป็นนายตัวเอง ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมไม่ขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับ

O : Originality เริงสร้างสิ่งใหม่ ปรับปรุงและค้นคว้าวิธีการใหม่ๆเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ

P : People-centered approach ใส่ใจประชาชน ให้บริการประชาชนโดยไม่แบ่งแยกและสอดคล้องกับความต้องการ

H : Humanity ถ่อมตนอ่อนน้อม สันมาคารวาทะ มีมารยาทอ่อนน้อมไม่แข็งกระด้าง สุขภาพอ่อนโยนต่อผู้รับบริการ

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรส่วนงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์พระยากระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกันเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกันให้คณะกรรมการ พิจารณาหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรส่วนงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์พระยาทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งซึ่งใจไม่กระทำการ โกงกินแผ่นดิน หรือชี้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะ ให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ปวย
- ๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดคล้องหลักการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
 - ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกเก็บเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
 - ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้

ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครูฯ ช่างแบบเตอร์พีพท์เมื่อขึ้นที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเคียงบ่าเคียงไหล่กัน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ บุกเบิกให้บุคลากรทุกคนมีความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เห็นที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ใหม่ ๔) มีการควบคุมความประพฤติใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติราชการ หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติราชการ หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้ใช้บริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทำทุจริตด้วยการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิตวิญญาณเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยธรรมาชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดโครงการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ

การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๔) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ บทบาทหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทะเล มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ บ้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการบ้องกันและแก้ไขปัญหทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดทำโครงการหรือเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการ

ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูง กว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปักฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร กระทั่ง สามารถปฏิบัติงานได้ตามความคาดหวัง (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุ ใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร	
๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๑โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขโพธิ์ไทร ๒. ๒ ป ระ ก า ศ ร า ย ชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีความประพฤติดี ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรในสังกัด	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อเนื่อง	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ทุกรูปแบบ	บุคลากร รพ.โพธิ์ไทร ทุกคน	ร้อยละของกลุ่มงานหรือทีม การส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
(ภายในยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ให้ทราบและตระหนักถึงบทบาทของการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบเพื่อ การ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ.โพธิ์ไทร ทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่โปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	รพ.โพธิ์ไทร	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันอุบัติเหตุ

กฤษฎีกา ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง เชื้อดื้อพันธุ์ที่เคยขอพบก่อนหน้านี้									
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การ ใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผลผล	บุคลากร ผู้มีหน้าที่ใช้ ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผลผล	/	/	/	/	กลุ่มงานเภสัชกรรม และ คุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธาราม		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานในมีความโปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาลโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๒.กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อและเวชภัณฑ์ไม่ใช้	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดหา และเวชภัณฑ์มีคุณภาพของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร * ให้มีให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ ใน ลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุก ประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล * ให้งานหน่วยงานบริการที่จัดซื้อค่านึงถึง ต้นทุน(cost)มาตรฐาน(standard)ระยะเวลา การส่งมอบ(time)การบริการ(serviced)และ ราคา ประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ * ให้งานหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติ ของคู่ค้าในTOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. * หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคา ตามคณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ทุก รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงานใน หน่วย บริการในสังกัดที่มี การ ดำเนินการจัดหายาและ เวชภัณฑ์มีใช้ยาตาม มาตรการที่กำหนด	/	/	/	/	-กลุ่มงานบริหาร -กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค รพ.โพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตรวจราชการสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกของการบูรณาการ

๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานในศาลปกครอง โดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่วย

กลยุทธ์ ๒ : เฝ้ามองประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ควบคู่กันไปเร่งได้ เชิงต้นทุนข้อย่อยกับคุณภาพ								
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔		
๑.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไพร	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรฐานที่กำหนด	/	/	/	คณะกรรมการทีม RM สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไพร	
๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน								

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือ สั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอขอยกกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาล ที่ทำ หน้าที่ เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลลดลง จาก ปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๖ ประการ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อ ด้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่ เครือข่าย สุขภาพอำเภอโพธิ์ไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายให้ ความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสันติ ฝึกทอง)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายพลกฤต วรสันต์)
สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร