



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการใช้อย่างต่อเนื่องจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ 2565 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็รูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ 3 ป. 1 ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชไศล จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสร้าง วัฒนธรรม สุจริตต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานโดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณา การ ร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ภายใตกรอบ แนวคิดการใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการสร้าง กลไกให้เกิด ความร่วมมือทั้ง กระบวนปลูกฝังค่านิยม สุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้าง วัฒนธรรมการไม่ทนต่อ การ ทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ ไทร	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร จำนวน ๘๐ คน	บุ ค ล า กร ใน ส ั ก กั ด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร ร้อยละ ๑๐๐ ได้ ร ั บ ก า ร เสริมสร้างจิตสำนึกไม่ ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร” ภายใต้ แนวคิด จิต พอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้ พันธะสัญญาารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิต พอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริม ให้ หน่วยงาน มีกลไกในการเฝ้า ระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร จำนวน ๘๐ คน	มีการรวมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ไทร” อย่าง น้อยปี ละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จำนวน ๘๐ คน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการ กระบวนงานและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จำนวน ๘๐ คน	มีการปฏิบัติตาม มาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต	เพื่อให้มี ช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด	ช่องทางร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....นายปรีชา วิชัย.....)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(.....นายจำรัส พรหมบุญ.....)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖