

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน 5 ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาลขุนตาล และปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำโครงการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

3. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

4. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร จำนวน 75 คน

1. วิธีดำเนินงาน/กิจกรรม

จัดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้นแบบในการอบรม

2. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ 2565

3. งบประมาณ

4. การติดตามประเมินผล

สรุปผลการอบรมตามโครงการฯ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
2. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง
3. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติ ฝึกทอง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพลกฤต วรสันต์)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร